



EMITENT PRIMAR
CIF 4784300

DISPOZIȚIA nr. 72
din 26.07.2021

**Privind stabilirea salariului de bază al doamnei SZABO Irma - Iren,
prin trecerea la *gradația 4*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă,
începând cu drepturile lunii august 2021**

Primarul comunei Sălacea, județul Bihor,

Analizând referatul nr. 3113 din 26.07.2021 privind propunerea de stabilire a salariului de bază al doamnei SZABO Irma - Iren, prin trecerea la *gradația 4*, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă, începând cu drepturile lunii august 2021;

Având în vedere prevederile **Legii – cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare astfel:

- art.11 din CAPITOLUL II – **Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar și**

- art. 10 **Salariile de bază și gradațiile**, potrivit căruia:

”(1) Salariile de bază sunt diferențiate pe funcții, grade/trepte și gradații.

(2) Fiecărei funcții, fiecărui grad îi corespund 5 gradații, corespunzătoare tranșelor de vechime în muncă, cu excepția funcțiilor de demnitate publică și funcțiilor de conducere pentru care gradația este inclusă în indemnizația lunară/salariul de bază prevăzut pentru aceste funcții în anexele nr. I-IX, precum și a personalului militar, polițiștilor și funcționarilor publici cu statut special din sistemul administrației penitenciare.

(3) Salariile de bază prevăzute în anexele nr. I-VIII pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0.

(4) Tranșele de vechime în muncă în funcție de care se acordă cele 5 gradații, precum și cotele procentuale corespunzătoare acestora, calculate la salariul de bază avut la data îndeplinirii condițiilor de trecere în gradație și incluse în acesta, sunt următoarele:

a) gradația 1 - de la 3 ani la 5 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază prevăzut în anexele la prezenta lege cu cota procentuală de 7,5%, rezultând noul salariu de bază;

b) gradația 2 - de la 5 ani la 10 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

c) gradația 3 - de la 10 ani la 15 ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 5%, rezultând noul salariu de bază;

d) **gradația 4** - de la 15 ani la 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază;

e) gradația 5 - peste 20 de ani - și se determină prin majorarea salariului de bază avut cu cota procentuală de 2,5%, rezultând noul salariu de bază.”;

În baza prevederilor **art. 1 alin. (4) din OUG nr. 226/2020** privind unele măsuri fiscal-bugetare și pentru modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene, potrivit căreia, prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020;

Luând în considerare Hotărârea Consiliului Local nr. 20 din 23.12.2020 pentru aprobarea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al Primăriei Comunei Sălacea, potrivit art.11 din CAPITOLUL II – Salarizarea - SECȚIUNEA 1 - Sistemul de stabilire a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare și indemnizațiilor lunare în sectorul bugetar din Legea – cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare;



În temeiul prevederilor art. 155 alin. (1) lit. d), alin. (5) lit. e) și art. 196, alin.(1) lit.b) din **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul Administrativ,

DISPUNE :

Art.1. Majorarea, începând cu drepturile lunii august 2021, pentru doamna **SZABO Irma - Iren**, ce ocupă funcția contractuală de îngrijitor, a salariului de bază avut, cu cota procentuală de 2,5%, potrivit art. 10 alin. (4) lit. ”d” din **Legea-cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, prin trecerea la **gradația 4**, corespunzătoare tranșei de vechime în muncă.

Art.2. Veniturile salariale de care beneficiază salariaata sunt formate din salariu de bază în cuantum de **3.522 lei** (salariul de bază pentru gradația 0 este de 2.899 lei, majorat cu 623 lei aferent tranșei de vechime în muncă – gradația 4), la care se adaugă indemnizația de hrană în sumă de 347 lei, menținută la nivelul din anul 2020, acordată *proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară*, conform prevederilor art. 11 din **Legea nr. 153/2017**, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile *art. 1 alin. (4) din OUG nr. 226/2020*.

Art.3. Cu ducerea la îndeplinire a prezentei dispozitii se încredințează Compartimentul Financiar Contabil din cadrul Primăriei comunei Sălacea.

Art.4. Prezenta dispozitie poate fi atacată, în condițiile prevăzute de art. 556 din **O.U.G. nr. 57/2019** privind Codul administrativ, actualizat, coroborate cu prevederile legislației muncii, la Tribunalul Bihor.

Art.5. Prezenta dispozitie se comunică **doamnei SZABO Irma - Iren**, dosar personal, Primarului comunei Sălacea, Compartimentului Financiar Contabil și Instituției Prefectului – Județul Bihor.

PRIMAR

HORVÁTH BÉLA

Contrasemnează,
Secretar general al Comunei Sălacea

TATAI Menyhert Tibor